

# CERTIFICADO

EXPEDIENTE N°	ÓRGANO COLEGIADO	FECHA DE LA SESIÓN
4067/2024	El Pleno	29/02/2024

**D. ANTONIO SÁNCHEZ CAÑEDO, SECRETARIO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA POLA.**

**CERTIFICO:** Que el Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada en la fecha arriba indicada, adoptó el siguiente acuerdo:

**EXPEDIENTE 4067/2024. GRUPOS POLÍTICOS. MOCIÓ PEL 8 DE MARÇ: DIA INTERNACIONAL DE LES DONES**

Favorable	Tipo de votación: Ordinaria A favor: 16, En contra: 2, Abstenciones: 0, Ausentes: 2
-----------	--

## RESOLUCIÓN

La Federación Valenciana de Municipios y Provincias se une un año más a la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, para reafirmar nuestro compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en nuestra comunidad.

En este día, rendimos homenaje a todas las mujeres que han luchado y siguen luchando por sus derechos, por la igualdad de oportunidades y por una sociedad más justa e inclusiva. Reconocemos su valentía, su resiliencia y su contribución invaluable en todos los ámbitos de la vida.

El 8 de Marzo es una fecha destacada en el calendario internacional para recordar que la sociedad debe ser igualitaria, equilibrada y debe de permitir recoger las demandas de la ciudadanía. No obstante, debemos valorar los avances conseguidos y ser conscientes del camino que nos queda por recorrer.

Nos comprometemos a seguir trabajando en la eliminación de todas las formas de discriminación y a promover políticas y acciones que fomenten la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, educativo y social. Así mismo, impulsaremos la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones y en la vida política de nuestro municipio.



Este 8 de marzo, reafirmamos nuestro compromiso de construir una sociedad igualitaria, donde todas las mujeres puedan desarrollarse plenamente, sin barreras ni discriminación. Invitamos a toda la comunidad a sumarse a esta conmemoración y a reflexionar sobre la importancia de la igualdad de género en la construcción de un municipio más justo y equitativo.

Tenemos la obligación de trabajar para eliminar las desigualdades que aún sufren las mujeres especialmente en los entornos rurales y de las desigualdades de las que son objeto por su doble condición de vivir en estos entornos y de ser mujer.

Debemos de crear juntos una sociedad donde no existan brechas de género en el empleo, en lo social, en lo cultural, así como en el emprendimiento, donde la corresponsabilidad y la conciliación de la vida laboral y familiar sea una realidad, donde exista equilibrio entre mujeres y hombres en los órganos de dirección y en los puestos de decisión y participación

Desde el ámbito local debemos seguir con el compromiso de construir una sociedad igualitaria que garantice los derechos de todas las personas, así como la participación activa en la vida local, y conseguir romper los techos de cristal, para poder llegar a una igualdad real de oportunidades y representación social que se merecen las mujeres.

Invitamos a todas las Entidades Locales a adherirse a esta Declaración, reafirmando el compromiso de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias con los derechos humanos y muy especialmente con los derechos de las mujeres y con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y proponemos#

# Favorecer la autonomía de las personas y construir una sociedad igualitaria en derechos y que se traduzca en hechos.

# Acabar con la brecha de género que sigue existiendo en algunos entornos laborales, tanto en la calidad de los puestos como en la representación de género.

# Seguir promoviendo la labor que desde los municipios realizan en materia de igualdad.

# Impulsar de manera eficaz el protagonismo imprescindible de la mujer en el mundo rural.

# Seguir trabajando en la mejora del sistema de detección temprana, así como en la atención a la víctimas de violencia contra las mujeres en el marco de nuestras competencias.

# Promover la transversalidad de las políticas de igualdad en el resto de las áreas de gestión de los ayuntamientos.

- Dotar a la regidoria d'Igualtat del pressupost necessari per a la promoció de la igualtat entre dones i homes al municipi en totes les seues dimensions.



- Organitzar, de manera conjunta amb centres escolars, tallers sobre educació afectivo-sexual, basats en la igualtat, el respecte mutu i la llibertat.
- Redactar i aprovar el III Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Pola.
- Convocar el Consell d'Igualtat i Diversitat com un espai de participació ciutadana i de coordinació integrat per representants dels centres educatius, dels centres sanitaris, de la regidoria d'Igualtat, treballadores socials, associacions, grups municipals i forces de seguretat, que servisca com a grup motor de les iniciatives que es desenvolupen des de l'Ajuntament.
- Crear l'Aula Violeta com a punt de trobada per a les dones de Santa Pola, que servisca de centre d'informació, i com un espai on es puguen realitzar les activitats de la regidoria d'Igualtat i les associacions feministes puguen també desenvolupar la seua activitat.
- No permetre publicitat institucional en esdeveniments que organitze, col·labore o patrocine l'Ajuntament, que expose la imatge de les dones o els seus cossos com a objecte d'ús i consum o associats a un producte.
- Impartir formació en matèria d'igualtat a tot el personal de l'Ajuntament.
- Ampliar i consolidar la Ruta Violeta, allargant l'itinerari amb més carrers amb noms de dones rellevants, i col·locant plaques informatives, baix del nom del carrer, que expliquen la importància i la contribució de cada dona a la societat en general i a Santa Pola en concret.
- Instar al Consell de la Generalitat a que mantinga i reforce les subvencions per a la contractació d'Agents d'Igualtat, i al govern municipal a que es comprometa a tindre sempre en plantilla una Agent d'Igualtat.
- Instar al Consell de la Generalitat a deixar de subvencionar les associacions que duent a terme actuacions d'assetjament contraris al dret de les dones a la interrupció voluntària de l'embaràs.
- Instar al Consell de la Generalitat a continuar amb la tramitació i aprovació de la Llei Valenciana d'Igualtat de Gènere.
- Instar al Consell de la Generalitat a la realització de campanyes per a la revalorització dels sectors laborals feminitzats, a la creació d'un pla específic contra la bretxa salarial, i a impulsar la reducció progressiva de la jornada laboral a 32 hores setmanals sense pèrdua salarial.
- Instar al Govern central a començar la tramitació i aprovació d'una vertadera Llei de Cures.





- Penjar una pancarta feminista al balcó d'alcaldia de l'Ajuntament, en compliment de la moció aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Santa Pola al Ple ordinari del mes de juliol de 2023.

- Donar trasllat dels presents acords al Consell de la Generalitat, als grups parlamentaris de Les Corts

Y para que conste y surta los efectos oportunos, expido la presente, con la salvedad establecida en el artículo 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, de orden y con el visto bueno de la Sra. Alcaldesa, en Santa Pola fecha firma electrónica.

## DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

